



La función del Liderazgo en la gestión de la calidad de vida en la Universidad Lasallista

Henrique Guths
Paulo Fossatti



Página Caixa de entrada Notificações 41 Informações Ferramentas de publicação Configurações Ajuda ▾



Grupo de Pesquisa
Gestão Educacional
nos Diferentes
Contextos
@unilasallegrupodepesqui
sagestaoeducacional

Página inicial
Eventos
Avaliações
Sobre

Curtiu ▾ Seguindo ▾ Compartilhar ...

Enviar mensagem ✎

Escreva algo...

Centro de pesquisa educacional em Canoas
4,8 ★★★★★ · Fechado agora

Dicas da Página Bate-papo - (96)

Gestão Educacional nos diferentes contextos



Tema: función del liderazgo en la Gestión de la Calidad de Vida en el Trabajo en la Universidad La Salle de Canoas, Brasil.

Cuestión central: ¿Cómo se presenta el liderazgo en la Gestión de la Calidad de Vida en el Trabajo en la Universidad La Salle de Canoas, Brasil?

Metodología: *Design Science Research*. Se ha construido el modelo conceptual para la Gestión de la Calidad de Vida en el Trabajo como propuesta de estudio del modelo de la Universidad La Salle de Canoas, Brasil. El campo empírico fue la misma universidad.



Liderar



Capacidad de influir a las personas a hacer algo de buena voluntad (Carpinetti, 2012).



En las organizaciones modernas, cualquier trabajador con conocimientos es un gestor (Drucker, 2011)

- Calidad de relaciones sociales y políticas que permite al individuo reivindicar su derecho de ser actor social.
- Competitividad es el corazón del éxito o del fracaso de las organizaciones.
- Selecciona sus colaboradores, los motiva, promueve la identidad organizacional y fideliza la fuerza de trabajo.



Enriquece el contexto y práctica de las organizaciones cuando asume perspectiva teórica que reverencia deseos y habilidades de los individuos, (Bournes, 2013).

Líder

Debe ser flexible lo suficiente para conducir su equipo y garantizar la lealtad de sus colaboradores.



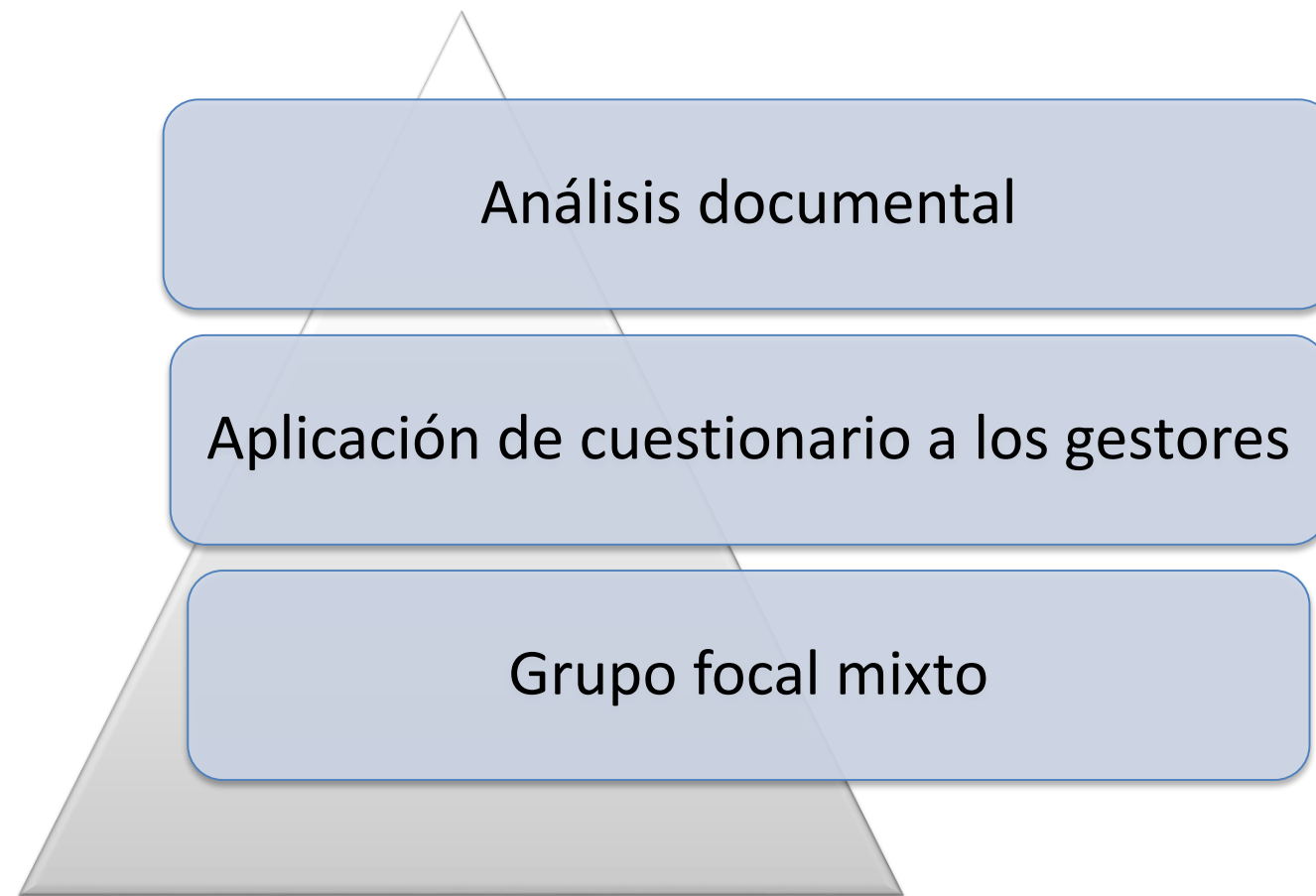
Calidad de Vida en el Trabajo

Se hace vital para el mejor desempeño y productividad (Rathamani & Ramchandra, 2013).

Tiene impacto positivo en la productividad (Venkatesh & Aarthy, 2013).



Procedimientos de colecta de datos





Resultados: qué se espera de los liderazgos.

Líderes inspiradores

Rompimiento de las resistencias

Procesos de sucesión

Liderazgos involucrados en los procesos de construcción

Personas involucradas

Identificación del perfil del liderazgo



Consideraciones finales

Establecer una Gestión de la Calidad de Vida en el Trabajo significa garantizar un liderazgo capaz de trascender la mirada a la salud física del trabajador y atender a una demanda sistémica que garantice aspectos psicológicos, sociales, culturales, motivacionales y profesionales.



REFERENCIAS

Bournes, D.A. (2013). *Nursing Science Quarterly*, 26 (2), 182-188.

Carpinetti, L.C.R. (2012). *Gestão da qualidade: conceitos e técnicas*. 2 ed. São Paulo: Atlas.

Drucker, P.F. (2011). *O gestor eficaz*. Rio de Janeiro: LTC.

Rathamani, P. & Ramchandra, R. A. (2013). Study on Quality of Work Life of Employees in Textile Industry- Sipcot, Perundurai. *Journal of Business and Management*, 8 (3), 54-59.

Souza, R.V. & Fossatti, P. (2015). Práticas e ferramentas de gestão educacional: um estudo de caso do Unilasalle Canoas. *Quaestio*, 17 (2), 637-663.

Unilasalle. (2016). *Plano de Carreira do Pessoal Técnico Administrativo*. Canoas: Unilasalle. Impresso

Venkatesh, J. & Aarthy, C. (2013). Assessment and evaluation of production efficiencies in textile industry through quality of work life autex. *Research Journal*, 13 (4), 118-121.

